



Parlamentul României
Senat

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

Nr. XXVI/647/07.09.2022

AVIZ

la

Proiect de lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr.16/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități, prin adresa nr. L483/2022 din data de 20.07.2022, a fost sesizată, în vederea întocmirii avizului, cu **Proiect de lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr.16/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale**, inițiator: Guvernul României.

În ședința din 7 septembrie 2022, Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități a hotărât, **în unanimitate**, să adopte un **aviz favorabil cu amendamente admise cuprinse în anexa nr. 1**.

Președintă,


Senatoare **DRĂGHEA** Anca Dana

Secretar,

Senator **TOANCHINĂ** Marius-Gheorghe


Domnului senator ROTARU Ion
Președintele Comisiei pentru muncă, familie și protecție socială

Domnului senator NEAGU Nicolae,
Președintele Comisiei pentru buget, finanțe, activitate bancară și piață de capital

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

ANEXA la Avizul nr. XXVI/647/2022

Amendamente admise

la Proiectul de lege privind aprobarea Ordonanței Guvernului nr.16/2022 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, abrogarea unor acte normative și alte măsuri financiar-fiscale (L483/2022)

| Nr. crt. | Text proiect de lege | Amendamente | Motivare/Autor amendament |
|----------|--|--|---|
| 1 | <p>5. La articolul 47 alineatul (1), după litera e) se introduc trei noi litere, lit. f)-h), cu următorul cuprins:</p> <p>f) a realizat venituri, altele decât cele din consultanță și/sau management, în proporție de peste 80% din veniturile totale;</p> <p>g) are cel puțin un salariat, cu excepția situației prevăzute la art. 48 alin. (3);</p> <p>h) are asociați/acționari care dețin peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot la cel mult trei persoane juridice române care se încadrează să aplice sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor, incluzând și persoana care verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezentul articol.</p> | <p>Art. 1, punctul 5 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>5. La articolul 47 alineatul (1), după litera e) se introduc două noi litere, lit. f)-g), cu următorul cuprins:</p> <p>f) are cel puțin un salariat, cu excepția situației prevăzute la art. 48 alin. (3);</p> <p>g) are asociați/acționari care dețin peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot la cel mult trei persoane juridice române care se încadrează să aplice sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor, incluzând și persoana care verifică îndeplinirea condițiilor prevăzute de prezentul articol.</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Amendamentul își propune să excludă dintre condițiile necesare a fi îndeplinită de o microîntreprindere pentru a beneficia de un regim fiscal avantajos pe cea referitoare la obținerea unei cifre de afaceri majoritar din activități altele decât management și consultanță.</p> <p>OG nr. 16/2022 nu cuprinde nicio definire a veniturilor din consultanță și/sau management și nici măcar o trimitere la codurile CAEN vizate, ceea ce face extrem de dificil de încadrat în aplicarea practică o gamă largă de servicii în sfera celor care se doresc a fi exceptate .sau nu, acestea rămânând</p> |

| | | | |
|---|---|--|---|
| | | | <p>adesea să fie interpretate la discreția exclusivă a inspectorilor fiscali. Prevederea reintrodusă este neclară și lipsită de predictibilitate. Extragerea consultanței și a managementului din multitudinea profesior liberale reglementate și exceptarea lor de la regimul fiscal al microîntreprinderilor, este total nefundamentată și profund discriminatorie.</p> <p>ANAF și Inspecția Muncii au toate resursele prin care pot verifica cine folosește microîntreprinderile. Nu există o analiză care să justifice luarea acestor măsuri.</p> |
| 2 | <p>11. La articolul 48, alineatele (3) și (3¹) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(3) O persoană juridică română care este nou-înființată poate opta să plătească impozit pe veniturile microîntreprinderilor începând cu primul an fiscal, dacă condițiile prevăzute la art. 47 alin. (1) lit. d) și h) sunt îndeplinite la data înregistrării în registrul comerțului, iar cea de la lit. g) în termen de 30 de zile inclusiv de la data înregistrării persoanei juridice respective.</p> <p>(3¹) În sensul prezentului titlu, în cazul în care raportul de muncă este suspendat, potrivit legii, condiția referitoare la deținerea unui salariat se consideră îndeplinită dacă perioada de suspendare este mai mică de 30 de zile și situația este înregistrată pentru prima dată în anul fiscal respectiv. În caz contrar sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile art. 52 alin. (2).</p> | <p>Art. I, punctul 11 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>11. La articolul 48, alineatele (3) și (3¹) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>(3) O persoană juridică română care este nou-înființată poate opta să plătească impozit pe veniturile microîntreprinderilor începând cu primul an fiscal, dacă condițiile prevăzute la art. 47 alin. (1) lit. d) și g) sunt îndeplinite la data înregistrării în registrul comerțului, iar cea de la lit. f) în termen de 30 de zile inclusiv de la data înregistrării persoanei juridice respective.</p> <p>(3¹) În sensul prezentului titlu, în cazul în care raportul de muncă este suspendat, potrivit legii, condiția referitoare la deținerea unui salariat se consideră îndeplinită dacă perioada de suspendare este mai mică de 30 de zile și situația este înregistrată pentru prima dată în anul fiscal respectiv. În caz contrar sunt aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile art. 52 alin. (2).</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Tehnică legislativă: renumerotarea literelor h) și g) din varianta inițială (conform punctului marginal 1)</p> |

| | |
|--|---|
| <p>aplicabile, în mod corespunzător, dispozițiile art. 52 alin. (2).</p> | <p>Art. I, punctul 15 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>15. Articolul 52 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Articolul 52 Reguli de ieșire din sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor în cursul anului</p> <p>(1) Dacă în cursul unui an fiscal o microîntreprindere realizează venituri mai mari de 500.000 euro sau ponderea veniturilor realizate din consultanță și/sau management în veniturile totale este de peste 20% inclusiv, aceasta datorează impozit pe profit începând cu trimestrul în care s-a depășit oricare dintre aceste limite, fără posibilitatea de a mai opta pentru perioada următoare să aplice prevederile prezentului titlu.</p> <p>(2) În cazul în care, în cursul unui an fiscal, o microîntreprindere nu mai îndeplinește condiția prevăzută la art. 47 alin. (1) lit. g), aceasta datorează impozit pe profit începând cu trimestrul în care nu mai este îndeplinită această condiție.</p> <p>(3) Prin excepție de la prevederile alin. (2), pentru o microîntreprindere cu un singur salariat, al cărui raport de muncă încetează, condiția prevăzută la art. 47 alin. (1) lit. g) se consideră îndeplinită dacă, în termen de 30 de zile de la încetarea raportului de muncă, este angajat un nou salariat cu contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau pe durată determinată pe o perioadă de cel puțin 12 luni.</p> |
| <p>3</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Tehnică legislativă: renumerotarea literelor h) și g) din varianta inițială (vezi punctul 1 marginal)</p> |

| | | |
|--|--|---|
| | <p>(4) Microîntreprinderile care în cursul unui trimestru încep să desfășoare activități dintre cele prevăzute de art. 47 alin. (3) lit. f)-i) datorează impozit pe profit începând cu trimestrul respectiv.</p> <p>(5) Limitele fiscale prevăzute la alin. (1) se verifică pe baza veniturilor înregistrate cumulat de la începutul anului fiscal. Cursul de schimb pentru determinarea echivalentului în euro este cel valabil la închiderea exercițiului financiar precedent.</p> <p>(6) Calculul și plata impozitului pe profit de către microîntreprinderile care se încadrează în prevederile alin. (1), (2), (4) și (7) se efectuează luând în considerare veniturile și cheltuielile realizate începând cu trimestrul respectiv.</p> <p>(7) În situația în care, în cursul anului fiscal, oricare dintre asociații/acționarii unei microîntreprinderi deține peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot la mai mult de trei microîntreprinderi, asociații/acționarii trebuie să stabilească microîntreprinderea/microîntreprinderile care ies de sub incidența prezentului titlu și care urmează să aplice prevederile titlului II începând cu trimestrul în care se înregistrează situația respectivă, astfel încât condiția referitoare la numărul maxim de trei microîntreprinderi la care oricare dintre asociații/acționarii deține peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot să fie îndeplinită. Ieșirea din sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor se comunică organului fiscal competent, potrivit prevederilor Legii nr. 207/2015, cu modificările și completările ulterioare, și este definitivă pentru anul fiscal curent.</p> | <p>(4) Microîntreprinderile care în cursul unui trimestru încep să desfășoare activități dintre cele prevăzute de art. 47 alin. (3) lit. f)-i) datorează impozit pe profit începând cu trimestrul respectiv.</p> <p>(5) Limitele fiscale prevăzute la alin. (1) se verifică pe baza veniturilor înregistrate cumulat de la începutul anului fiscal. Cursul de schimb pentru determinarea echivalentului în euro este cel valabil la închiderea exercițiului financiar precedent.</p> <p>(6) Calculul și plata impozitului pe profit de către microîntreprinderile care se încadrează în prevederile alin. (1), (2), (4) și (7) se efectuează luând în considerare veniturile și cheltuielile realizate începând cu trimestrul respectiv.</p> <p>(7) În situația în care, în cursul anului fiscal, oricare dintre asociații/acționarii unei microîntreprinderi deține peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot la mai mult de trei microîntreprinderi, asociații/acționarii trebuie să stabilească microîntreprinderea/microîntreprinderile care ies de sub incidența prezentului titlu și care urmează să aplice prevederile titlului II începând cu trimestrul în care se înregistrează situația respectivă, astfel încât condiția referitoare la numărul maxim de trei microîntreprinderi la care oricare dintre asociații/acționarii deține peste 25% din valoarea/numărul titlurilor de participare sau al drepturilor de vot să fie îndeplinită. Ieșirea din sistemul de impunere pe veniturile microîntreprinderilor se comunică organului fiscal competent, potrivit prevederilor Legii nr. 207/2015, cu modificările și</p> |
|--|--|---|

| | | | |
|---|--|--|--|
| 4 | <p>completările ulterioare, și este definitivă pentru anul fiscal curent.</p> <p>18. Articolul 54 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Articolul 54</p> <p>Reguli de determinare a condițiilor de aplicare a sistemului de impunere pe veniturile microîntreprinderilor</p> <p>Pentru încadrarea în condițiile privind nivelul veniturilor prevăzute la art. 47 alin. (1) lit. c) și f) și la art. 52 alin. (1) se vor lua în calcul aceleași elemente care constituie baza impozabilă prevăzută la art. 53.</p> | <p>Art. 1, punctul 18 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>18. Articolul 54 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Articolul 54</p> <p>Reguli de determinare a condițiilor de aplicare a sistemului de impunere pe veniturile microîntreprinderilor</p> <p>Pentru încadrarea în condițiile privind nivelul veniturilor prevăzute la art. 47 alin. (1) lit. c) și la art. 52 alin. (1) se vor lua în calcul aceleași elemente care constituie baza impozabilă prevăzută la art. 53.</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu ,adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Tehnică legislativă: renumerotarea literelor h) și g) din varianta inițială (vezi punctul 1 marginal)</p> |
| 5 | <p>25. La articolul 60 punctul 5, după litera b) se introduce o nouă literă, lit. b¹), cu următorul cuprins:</p> <p>b¹) pentru determinarea ponderii cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală, indicatorul cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții cuprinde numai veniturile din activitatea desfășurată pe teritoriul României, iar indicatorul cifra de afaceri totală cuprinde atât veniturile din activitatea desfășurată pe teritoriul României, cât și în afara României. Prin activitatea desfășurată pe teritoriul României se înțelege activitatea desfășurată efectiv în România în scopul realizării de produse și prestări de servicii;</p> | <p>Art. 1, punctul 25 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>25. La articolul 60 punctul 5, după litera b) se introduce o nouă literă, lit. b¹), cu următorul cuprins:</p> <p>b¹) pentru determinarea ponderii cifrei de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții în cifra de afaceri totală, indicatorul cifra de afaceri realizată efectiv din activitatea de construcții cuprinde numai veniturile din activitatea de construcții desfășurată pe teritoriul României, iar indicatorul cifra de afaceri totală cuprinde veniturile din întreaga activitate desfășurată pe teritoriul României. Prin activitatea desfășurată pe teritoriul României se înțelege activitatea desfășurată efectiv în România, indiferent de statul de rezidența al beneficiarilor acestor produse sau servicii</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu ,adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Modalitatea de calcul a procentului din cifra de afaceri realizata din activitatea de constructii genereaza dezavantaje majore pentru societatile de constructii care au activitate si in afara Romaniei. Pentru ca in calculul ponderii cifra de afaceri din activitatea de constructii din Romania este calculata fata de totalul cifrei de afaceri realizata de o societate nu numai din Romania ci si din afara, este evident ca in cazul societatilor care au activitate si peste granita, ponderea va fi mai mica.</p> |

| | | | |
|----------|--|---|---|
| | <p>Modalitatea de calcul a ponderii cifrei de afaceri propuse de OG nr. 16/2022 pentru a se putea beneficia de scutirea de impozit si contributii sociale prevazute de Codul Fiscal dezavantajeaza tocmai acest tip de companii.</p> | | |
| <p>6</p> | <p>Art. I, punctul 26 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>26. La articolul 60 punctul 5, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru societățile comerciale nou-înființate, cifra de afaceri se calculează cumulată de la începutul anului, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulată pe anul fiscal anterior. Pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie al fiecărui an care au avut o cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) realizată cumulată pe anul fiscal anterior de peste 80% inclusiv, facilitățile fiscale se vor acorda pe toată durata anului în curs, iar pentru societățile comerciale existente la aceeași dată care nu realizează această limită minimă a cifrei de afaceri se va aplica principiul societăților comerciale nou-înființate. Această cifră de afaceri se realizează pe bază de contract sau comandă. În cazul angajatorilor, care nu țin evidență contabilă în partidă dublă, cifra de afaceri acoperă manopera, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări, precum și alte activități auxiliare necesare activităților prevăzute la lit. a). Cifra de afaceri va cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată;</p> | <p>26. La articolul 60 punctul 5, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile prevăzute la lit. a) în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru angajatorii nou-înființați, respectiv înregistrați la registrul comerțului/înregistrați fiscal în cursul anului, cifra de afaceri se calculează cumulată de la data înregistrării, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru angajatorii existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an, cifra de afaceri se calculează cumulată pentru perioada corespunzătoare din anul curent, inclusiv luna în care se aplică scutirea. Această cifră de afaceri se realizează pe bază de contract sau comandă și acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări, precum și alte activități auxiliare necesare activităților prevăzute la lit. a). Cifra de afaceri va cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată;</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Modalitatea de calcul a ponderii cifrei de afaceri propuse de OG nr. 16/2022 pentru a se putea beneficia de scutirea de impozit si contributii sociale este total lipsită de predictibilitate. În lunile în care angajatorii nu îndeplinesc condiția de a obține 80% cifră de afaceri din construcții, salarii și pleacă acasă cu un salariu cu aproximativ 20% mai mic decât în lunile în care condiția este îndeplinită.</p> <p>Modificarea propusă (revenirea la mecanismul anterior publicării OG nr. 16/2022) face mai predictibilă, în favoarea salariaților din construcții, modul de aplicare al facilităților fiscale.</p> |

| | | |
|---|---|---|
| | <p>.....</p> <p>c) veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar. Scutirea se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 10.000 lei inclusiv, obținut din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice. Partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale;</p> | <p>.....</p> <p>c) veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar. Scutirea se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 10.000 lei inclusiv, obținut din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice. Partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale;</p> |
| 7 | <p>Art. I, punctul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>28. La articolul 60 punctul 7, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile prevăzute la lit. a) în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru societățile comerciale nou-înființate, respectiv înregistrate la registrul comerțului începând cu luna ianuarie a anului 2019, cifra de afaceri se calculează cumulată de la începutul anului, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulată pe anul fiscal anterior. Pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie al fiecărui an care au avut o cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) realizată cumulată pe anul fiscal anterior de peste 80% inclusiv, facilitățile fiscale se vor acorda pe toată durata anului în curs, iar pentru societățile comerciale existente la aceeași dată care nu realizează această limită minimă a cifrei de afaceri se va aplica principiul societăților comerciale nou-înființate. Această cifră de afaceri serealizează pe bază de</p> | <p>28. La articolul 60 punctul 7, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile prevăzute la lit. a) în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru angajatorii nou-înființați, respectiv înregistrați la registrul comerțului/înregistrați fiscal începând cu luna iunie 2022, cifra de afaceri se calculează cumulată de la data înregistrării, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru angajatorii existenți la data de 1 iunie 2022 se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulată de la începutul anului, respectiv cumulată de la data înregistrării în cazul celor constituiți/înregistrați în perioada cuprinsă între începutul anului și data de 1 iunie 2022, inclusiv luna în care se aplică scutirea. Pentru angajatorii existenți la data de 1 ianuarie a fiecărui an ulterior datei de 1 iunie 2022, cifra de afaceri se calculează cumulată pentru perioada corespunzătoare din anul curent, inclusiv luna în care se aplică scutirea. Această cifră de afaceri se</p> |
| | <p>Art. I, punctul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>28. La articolul 60 punctul 7, literele b) și c) se modifică și vor avea următorul cuprins:</p> <p>b) angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile prevăzute la lit. a) în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru societățile comerciale nou-înființate, respectiv înregistrate la registrul comerțului începând cu luna ianuarie a anului 2019, cifra de afaceri se calculează cumulată de la începutul anului, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulată pe anul fiscal anterior. Pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie al fiecărui an care au avut o cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) realizată cumulată pe anul fiscal anterior de peste 80% inclusiv, facilitățile fiscale se vor acorda pe toată durata anului în curs, iar pentru societățile comerciale existente la aceeași dată care nu realizează această limită minimă a cifrei de afaceri se va aplica principiul societăților comerciale nou-înființate. Această cifră de afaceri serealizează pe bază de</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Modalitatea de calcul a ponderii cifrei de afaceri propuse de OG nr. 16/2022 pentru a se putea beneficia de scutirea de impozit și contribuții sociale este total lipsită de predictibilitate. În lunile în care angajatorii nu îndeplinesc condiția de a obține 80% cifră de afaceri din agricultură și industria alimentară, salariații pleacă acasă cu un salariu cu aproximativ 20% mai mic decât în lunile în care condiția este îndeplinită.</p> <p>Modificarea propusă (similară mecanismul de aplicare a facilităților fiscale aplicabil industriei construcțiilor existent anterior publicării OG nr. 16/2022) face mai predictibilă, în favoarea salariaților din agricultură și industria alimentară, modul de aplicare al facilităților fiscale.</p> |

| | | | |
|---|--|---|---|
| | <p>realizează pe bază de contract, comandă sau alte documente specifice sectorului agricol și industriei alimentare și acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări. Cifra de afaceri va cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată;</p> <p>c) veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea, sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei sumele din venitul brut lunar de până la 10.000 lei inclusiv, obținut din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice. Partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale;</p> | <p>contract, comandă sau alte documente specifice sectorului agricol și industriei alimentare. În cazul angajatorilor, care nu țin evidență contabilă în partidă dubl cifra de afaceri acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări. Cifra de afaceri va cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată;</p> <p>c) veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea, sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar. Scutirea se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 10.000 lei inclusiv, obținut din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1)-(3), realizate de persoanele fizice. Partea din venitul brut lunar ce depășește 10.000 lei nu beneficiază de facilități fiscale;</p> | |
| 8 | <p>37. La articolul 76 alineatul (4), literele ș), t), v) și w) se abrogă.</p> | <p>Art. 1, punctul 37 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>37. La articolul 76 alineatul (4), literele ș), t), v) și w) se abrogă.</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>OG nr. 16/2022 propune ca acordarea de către angajator beneficii salariale de natura contribuțiilor la un fond de pensii facultative și a primelor de asigurare voluntară de sănătate, precum și a serviciilor medicale furnizate sub formă de abonament să fie neimpozabile doar în limita a 33% din salariul brut. OG nr. 16/2022 introduce astfel, o restricție suplimentară celei prevăzută anterior (400 de euro la nivelul anului). Considerând că este în interesul colectiv ca salariații să contribuie la un fond de pensii facultative pentru a ușura presiunea pusă pe</p> |

| | | | |
|----------|--|--|---|
| | | <p>bugetul asigurărilor sociale și că este în interesul colectiv ca sistemul privat de sănătate să fie stimulat să se dezvolte, propunem revenirea la regulile anterioare publicării OG 16/2022</p> | |
| <p>9</p> | <p>Art. I, punctul 39 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>39. La articolul 76, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și (4²), cu următorul cuprins:</p> <p>(4¹) Următoarele venituri cumulate lunar nu reprezintă venit impozabil în înțelesul impozitului pe venit, în limita plafonului lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat:</p> <p>a) prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la alin. (2) lit. k), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>b) contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la alin. (4) lit. c), astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar neimpozabil nu se iau în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de</p> | <p>Art. I, punctul 39 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>39. La articolul 76, după alineatul (4) se introduc două noi alineate, alin. (4¹) și (4²), cu următorul cuprins:</p> <p>(4¹) Următoarele venituri cumulate lunar nu reprezintă venit impozabil în înțelesul impozitului pe venit, în limita plafonului lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat:</p> <p>a) prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele prevăzute la alin. (2) lit. k), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>b) contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la alin. (4) lit. c), astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar neimpozabil nu se iau în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Propunem abrogarea lit. e.</p> <p>Justificările prezentate la punctul marginal 9 sunt aceleasi cu punctul marginal 8.</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>c) cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază garantat în plată/lună/persoană, în următoarele condiții:</p> <p>(i) angajatul, soțul/soția acestuia nu dețin o locuință în proprietate personală sau în folosință în localitatea în care își desfășoară activitatea;</p> <p>(ii) spațiul de cazare/de locuit se află în unitățile proprii, inclusiv de tip hotelier sau într-un imobil închiriat în acest scop de la o terță persoană, de către angajator;</p> <p>(iii) contractul de închiriere dintre angajator și terță persoană este încheiat în condițiile legii;</p> <p>(iv) plafonul neimpozabil se acordă unuia dintre soți, în cazul în care ambii soți desfășoară activitate în aceeași localitate, la același angajator sau la angajatori diferiți, pe baza declarației pe propria răspundere a acestuia. La determinarea plafonului de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se ia în calcul valoarea cea mai mică a salariului minim brut pe țară, în vigoare în luna pentru care se acordă avantajele. Verificarea îndeplinirii condițiilor se efectuează pe baza documentelor justificative și constituie responsabilitatea angajatorului;</p> | |
| | <p>odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>c) cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon neimpozabil de 20% din salariul de bază garantat în plată/lună/persoană, în următoarele condiții:</p> <p>(i) angajatul, soțul/soția acestuia nu dețin o locuință în proprietate personală sau în folosință în localitatea în care își desfășoară activitatea;</p> <p>(ii) spațiul de cazare/de locuit se află în unitățile proprii, inclusiv de tip hotelier sau într-un imobil închiriat în acest scop de la o terță persoană, de către angajator;</p> <p>(iii) contractul de închiriere dintre angajator și terță persoană este încheiat în condițiile legii;</p> <p>(iv) plafonul neimpozabil se acordă unuia dintre soți, în cazul în care ambii soți desfășoară activitate în aceeași localitate, la același angajator sau la angajatori diferiți, pe baza declarației pe propria răspundere a acestuia. La determinarea plafonului de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată se ia în calcul valoarea cea mai mică a salariului minim brut pe țară, în vigoare în luna pentru care se acordă avantajele. Verificarea îndeplinirii condițiilor se efectuează pe baza documentelor justificative și constituie responsabilitatea angajatorului;</p> | |

| | |
|--|--|
| <p>d) contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;</p> <p>e) contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană;</p> <p>f) primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană;</p> <p>g) sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și</p> | <p>efectuează pe baza documentelor justificative și constituie responsabilitatea angajatorului;</p> <p>d) contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;</p> <p>e) sumele acordate angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă pentru susținerea cheltuielilor cu utilitățile la locul în care angajații își desfășoară activitatea, precum electricitate, încălzire, apă și abonamentul de date, și achiziția mobilierului și a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele sunt acordate fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative.</p> |
|--|--|

| | | |
|----|---|---|
| | <p>a echipamentelor de birou, în limitele stabilite de angajator prin contractul de muncă sau regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Sumele sunt acordate fără necesitatea de prezentare a documentelor justificative.</p> <p>(4²) Ordinea în care veniturile prevăzute la alin. (4¹) se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.</p> | <p>(4²) Ordinea în care veniturile prevăzute la alin. (4¹) se includ în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.</p> |
| 10 | <p>65. La articolul 142, litera s) punctele 2 și 6 și literele v) și w) se abrogă.</p> | <p>Art. 1, punctul 65 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>65. La articolul 142, litera s) punctul 2 și literele v) și w) se abrogă.</p> |
| 11 | <p>67. La articolul 142, după litera aa) se introduce o nouă literă literă aa¹), cu următorul cuprins:</p> <p>aa¹) venituri cumulate lunar în limita plafonului lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat:</p> <p>1. prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele</p> | <p>Art. 1, punctul 67 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>67. La articolul 142, după litera aa) se introduce o nouă literă, litera aa¹), cu următorul cuprins:</p> <p>aa¹) venituri cumulate lunar în limita plafonului lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat:</p> <p>1. prestațiile suplimentare primite de salariați în baza clauzei de mobilitate potrivit legii, altele decât cele</p> |
| | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Idem punct marginal 8.</p> <p>Modificarea presupune revenirea la regulile de aplicare a contribuțiilor salariale pentru beneficiile salariale de natura contribuțiilor la un fond de pensii facultative și a primelor de asigurare voluntară de sănătate, precum și a serviciilor medicale furnizate sub formă de abonament existente anterior publicării OG 16/2022.</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Idem punct marginal 10</p> |

| | | |
|--|---|---|
| <p>prevăzute la art. 139 alin. (1) lit. j), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>2. contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la lit. s) pct. 4, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar care nu se cuprinde în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale nu se ia în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>3. cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/persoană, acordate în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. c);</p> <p>4. contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada</p> | <p>139 alin. (1) lit. j), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>2. contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la lit. s) pct. 4, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar care nu se cuprinde în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale nu se ia în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>3. cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/persoană, acordate în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. c);</p> | <p>139 alin. (1) lit. j), în limita a 2,5 ori nivelul legal stabilit pentru indemnizația de delegare/detașare, prin hotărâre a Guvernului, pentru personalul autorităților și instituțiilor publice;</p> <p>2. contravaloarea hranei acordate de către angajator pentru angajații proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în alte situații decât cea prevăzută la lit. s) pct. 4, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita valorii maxime, potrivit legii, a unui tichet de masă/persoană/zi, prevăzută la data acordării, în conformitate cu legislația în vigoare. La stabilirea plafonului lunar care nu se cuprinde în baza de calcul al contribuției de asigurări sociale nu se ia în calcul numărul de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă sau muncă la domiciliu sau se află în concediu de odihnă/medical/delegare. Prin hrană se înțelege hrana preparată în unități proprii sau achiziționată de la unități specializate. Prevederile nu sunt aplicabile angajaților care beneficiază de tichete de masă, în conformitate cu legislația în vigoare;</p> <p>3. cazarea și contravaloarea chiriei pentru spațiile de cazare/de locuit puse de către angajatori la dispoziția angajaților proprii, persoane fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă sau în regulamentul intern, în limita unui plafon lunar de 20% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată/persoană, acordate în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. c);</p> |
|--|---|---|

| | | |
|--|---|---|
| <p>concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;</p> | <p>4. contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;</p> | <p>4. contravaloarea serviciilor turistice și/sau de tratament, inclusiv transportul, pe perioada concediului, pentru angajații proprii și membrii de familie ai acestora, acordate de angajator, astfel cum este prevăzut în contractul de muncă, regulamentul intern, sau primite în baza unor legi speciale și/sau finanțate din buget, în limita unui plafon anual, pentru fiecare angajat, reprezentând nivelul unui câștig salarial mediu brut utilizat la fundamentarea bugetului asigurărilor sociale de stat pe anul în care au fost acordate;</p> |
| <p>5. contribuțiile la un fond de pensii facultative potrivit Legii nr. 204/2006, cu modificările și completările ulterioare, și cele reprezentând contribuții la scheme de pensii facultative, calificate astfel în conformitate cu legislația privind pensiile facultative de către Autoritatea de Supraveghere Financiară, administrate de către entități autorizate stabilite în state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European, suportate de angajator pentru angajații proprii, în limita a 400 euro anual pentru fiecare persoană;</p> <p>6. primele de asigurare voluntară de sănătate, precum și serviciile medicale furnizate sub formă de abonament, suportate de angajator pentru angajații proprii, astfel încât la nivelul anului să nu se depășească echivalentul în lei al sumei de 400 euro, pentru fiecare persoană;</p> <p>7. sumele acordate în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. g) angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă, pentru partea care depășește plafonul lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă.</p> | <p>5. sumele acordate în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. g) angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă, pentru partea care depășește plafonul lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă. Ordinea includerii veniturilor prevăzute la pct. 1-5 în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.</p> | <p>5. sumele acordate în condițiile prevăzute la art. 76 alin. (4¹) lit. g) angajaților care desfășoară activități în regim de telemuncă, pentru partea care depășește plafonul lunar de 400 lei corespunzător numărului de zile din luna în care persoana fizică desfășoară activitate în regim de telemuncă.</p> |

| | | |
|-----------|--|---|
| | <p>Ordinea includerii veniturilor prevăzute la pct. 1-7 în plafonul lunar de cel mult 33% din salariul de bază corespunzător locului de muncă ocupat se stabilește de angajator.</p> | |
| <p>12</p> | <p>68. La articolul 146, după alineatul (5[^]5) se introduce patru noi alineate, alin. (5[^]6)-(5[^]9), cu următorul cuprins:</p> <p>(5[^]6) Contribuția de asigurări sociale datorată de către persoanele fizice care obțin venituri din salarii sau asimilate salariilor, în baza unui contract individual de muncă cu normă întreagă sau cu timp parțial, calculată potrivit alin. (5), nu poate fi mai mică decât nivelul contribuției de asigurări sociale calculate prin aplicarea cotei prevăzute la art. 138 lit. a), art. 138[^]1 alin. (1) și (2), art. 138[^]2 alin. (1) sau art. 138[^]3 alin. (1), după caz, asupra salariului de bază minim brut pe țară în vigoare în luna pentru care se datorează contribuția de asigurări sociale, corespunzător numărului zilelor lucrătoare din lună în care contractul a fost activ.</p> <p>(5[^]7) Prevederile alin. (5[^]6) nu se aplică în cazul persoanelor fizice aflate în una dintre următoarele situații:</p> <p>a) sunt elevi sau studenți, cu vârsta până la 26 de ani, aflați într-o formă de școlarizare;</p> <p>b) sunt ucenici, potrivit legii, în vârstă de până la 18 ani;</p> <p>c) sunt persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane cărora prin lege li se recunoaște posibilitatea de a lucra mai puțin de 8 ore pe zi;</p> <p>d) au calitatea de pensionari pentru limită de vârstă în sistemul public de pensii, cu excepția pensionarilor pentru limită de vârstă care beneficiază de pensii de serviciu în baza unor legi/statute speciale, precum și a celor care cumulează pensia pentru limită de vârstă din</p> | <p>Pct 68. se abrogă</p> <p>Amendament propus de Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu, Oana Toiu, Monica Berescu și Viorel Băltărețu, adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Această măsură a mai fost în vigoare în perioada 2017-2019, ea fiind eliminată începând cu 1 ianuarie 2020.</p> <p>Considerăm că nu este justificat ca aceeași măsură dăunătoare economiei și ineficientă din punct de vedere bugetar și pe care Parlamentul a eliminat-o în mod expres printr-o lege de abrogare, să fie repusă acum în legislația fiscală printr-o ordonanță a Guvernului, fără o consultare transparentă și reală a mediului economic.</p> <p>ANAF și Inspekția Muncii au toate resursele prin care pot verifica cine folosește abuziv contactele part-time. Nu a venit nimeni cu o analiză înainte să se ia aceste măsuri.</p> |

| | | | |
|----|---|---------------------------------|--|
| 13 | <p>sistemul public de pensii cu pensia stabilită în unul dintre sistemele de pensii neintegrate sistemului public de pensii;</p> <p>e) realizează în cursul aceleiași luni venituri din salarii sau asimilate salariilor în baza a două sau mai multe contracte individuale de muncă, iar baza lunară de calcul cumulată aferentă acestora este cel puțin egală cu salariul de bază minim brut pe țară.</p> <p>(5^8) În aplicarea prevederilor alin. (5^7), angajatorul solicită documente justificative persoanelor fizice aflate în situațiile prevăzute la alin. (5^7) lit. a), c) și d), iar în cazul situației prevăzute la alin. (5^7) lit. e), procedura de aplicare se stabilește prin ordin al ministrului finanțelor.</p> <p>(5^9) În cazul în care contribuția de asigurări sociale calculată potrivit alin. (5) este mai mică decât contribuția de asigurări sociale stabilită potrivit alin. (5^6), diferența se suportă de către angajator/plătitorul de venit în numele angajatului/beneficiarului de venit.</p> | | |
| 17 | <p>69. La articolul 146, alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(8) Calculul contribuției de asigurări sociale datorate de persoanele prevăzute la alin. (2) se realizează de către acestea conform prevederilor alin. (5), (5^6)-(5^8) și (7), după caz. Contribuția se plătește până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile.</p> <p>80. La articolul 168, după alineatul (6) se introduce un nou alineat, alin. (6^1), cu următorul cuprins:(6^1) Prevederile art. 146 alin. (5^6)-(5^9) și ale art. 154 alin. (1) lit. r) și s) se aplică în mod corespunzător.</p> | <p>Pct 69. se abrogă</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu ,adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Idem punctul marginal 12</p> |
| 17 | | <p>Pct 80. se abrogă</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu ,adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Idem punctul marginal 12</p> |

| | | | |
|----|---|---|--|
| 18 | <p>Articolul IX</p> <p>Prin derogare de la prevederile art. 4 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, prevederile art. I intră în vigoare la data de 1 ianuarie 2023, cu următoarele excepții: [...]</p> <p>i) prevederile pct. 106-117 se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2023.</p> | <p>Litera l a Art. IX, se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>i) prevederile pct. 106-117 se aplică începând cu data de 1 ianuarie 2024.</p> | <p>Amendament propus de dna senatoare Anca Dana Dragu, Claudiu Muresan și Narcis Mircescu ,adoptat cu unanimitate de voturi.</p> <p>Modificările propuse în cazul determinării impozitelor și taxelor locale ridică mari probleme de aplicare.</p> <p>Propunem amânarea intrării lor în vigoare cu 1 an.</p> |
|----|---|---|--|